



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

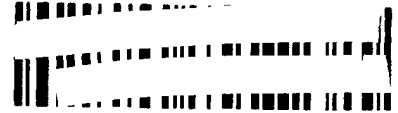
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 15 » 01 2018 г.

№ 189

О внесении изменений  
в постановление Администрации  
города от 26.06.2017 № 5400  
«Об установлении системы оплаты  
труда работников муниципальных  
образовательных учреждений города  
Сургута»

ЮРИДО № 189  
от 15.01.2018



В соответствии с распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования:

1. Внести в постановление Администрации города от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута» (с изменениями от 15.09.2017 № 8023) следующие изменения:

в приложении к постановлению:

1.1. В таблице 6 раздела II:

1.1.1. Подпункт 1.7 пункта 1 изложить в следующей редакции:

« 1.7. Работа педагога дополнительного образования в дошкольном образовательном учреждении	0,15, с 01.01.2018 – 0,20	устанавливается за все часы работы по должности	».
--	---------------------------------	---	----

1.1.2. Пункт 1 дополнить подпунктами 1.16, 1.17, 1.18 следующего содержания:

« 1.16. Руководство центром здоровьесбережения, являющимся структурным подразделением дошкольного образовательного учреждения	0,1	устанавливается одному работнику,
---	-----	-----------------------------------

		на которого возложено выполнение данной работы, за норму часов работы за ставку заработной платы	
1.17. Руководство центром психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, являющимся структурным подразделением дошкольного образовательного учреждения	0,1	устанавливается одному работнику, на которого возложено выполнение данной работы, за норму часов работы за ставку заработной платы	
1.18. Работа в дошкольном образовательном учреждении (кроме заведующего, воспитателя (включая старшего), педагога дополнительного образования)	с 01.01.2018 – 0,05	устанавливается за все часы работы по должности	».

1.1.3. Подпункт 2.9 пункта 2 изложить в следующей редакции:

« 2.9. Работа педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя в общеобразовательном учреждении	0,15, с 01.01.2018 – 0	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям	».
--	------------------------------	--	----

1.1.4. Подпункт 2.22 пункта 2 изложить в следующей редакции:

« 2.22. Работа заместителя директора по учебно-воспитательной работе либо заместителя директора по внеклассной и внешкольной воспитательной работе по руководству работой групп продленного дня	0,1	устанавливается одному заместителю директора за норму часов работы за ставку заработной платы	».
---	-----	---	----

1.1.5. Подпункт 2.30 пункта 2 изложить в следующей редакции:

« 2.30. Заведование учебным кабинетом	0,05	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы; в случае если	
---------------------------------------	------	---	--

		выполнение данной работы возложено на двух работников, коэффициент устанавливается в размере 0,025 каждому из них	».
--	--	---	----

1.1.6. Подпункт 2.31 пункта 2 изложить в следующей редакции:

« 2.31. Заведование учебной мастерской, спортивным залом	0,10	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы; в случае если выполнение данной работы возложено на двух работников, коэффициент устанавливается в размере 0,05 каждому из них	».
--	------	--	----

1.1.7. Пункт 2 дополнить подпунктом 2.45 следующего содержания:

« 2.45. Работа в общеобразовательном учреждении (кроме директора, учителя, воспитателя (включая старшего) в дошкольной группе, педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя)	с 01.01.2018 – 0,05	устанавливается за все часы работы по должности	».
---	------------------------	---	----

1.1.8. Подпункт 3.2 пункта 3 изложить в следующей редакции:

« 3.2. Работа педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя в учреждении дополнительного образования	0,15; с 01.01.2018 – 0,20	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям	».
--	---------------------------------	--	----

1.1.9. пункт 3 дополнить подпунктом 3.12 следующего содержания:

« 3.12. Работа в учреждении дополнительного образования (кроме директора, педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя)	с 01.01.2018 – 0,05	устанавливается за все часы работы по должности
--	------------------------	---

1.2. Подпункт 4.5 пункта 4 раздела IV дополнить абзацем пятнадцатым следующего содержания:

«По истечении одного календарного года с даты приема, выхода на работу до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, выплата за качество выполняемой работы устанавливается по результатам внеочередной оценки эффективности его деятельности и качества труда».

1.3. В пункте 1 таблицы 13 раздела V в графе «Условия осуществления выплаты» слова «в пределах максимального объема средств, направляемого на стимулирование руководителя образовательного учреждения,» исключить.

1.4. Абзац первый подпункта 3.2 пункта 3 раздела V изложить в следующей редакции:

«3.2. Максимальный объем средств, направляемый на стимулирование руководителя образовательного учреждения (на выплату за качество выполняемой работы), устанавливается в процентном отношении от суммы средств, направляемых в образовательном учреждении на выплаты работникам за качество выполняемой работы, за высокие результаты работы, на выплату за интенсивность работы воспитателям (включая старшего), музыкальным руководителям, инструкторам по физической культуре, реализующим основную образовательную программу дошкольного образования (далее – фонд стимулирующих выплат), в зависимости от штатной численности образовательного учреждения по соответствующей деятельности (по основной или по иным видам деятельности в зависимости от источника финансового обеспечения):».

1.5. Подпункт 3.3 пункта 3 раздела V изложить в следующей редакции:

«3.3. Выплата за интенсивность работы руководителю.

Выплата за интенсивность работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда, производится ежемесячно.

Выплата за интенсивность работы руководителю устанавливается в размере до 85% от должностного оклада исходя из следующих показателей:

1) наличие отдельно стоящих зданий (не соединенных переходами), в которых осуществляется образовательный процесс, в зависимости от их количества:

- при наличии двух отдельно стоящих зданий – 15%;
- при наличии трех и более отдельно стоящих зданий – 20%;

2) наличие в общеобразовательном учреждении плавательного бассейна с машинным отделением – 15%. В период приостановки эксплуатации бассейна по причине аварийного состояния, проведения ремонтных работ данный показатель не учитывается;

3) наличие групп продленного дня в общеобразовательном учреждении:

- 1 – 2 группы продленного дня – 5%;
- 3 – 5 групп продленного дня – 10%;
- 6 – 9 групп продленного дня – 15%;
- 10 и более групп продленного дня – 20%;

4) при превышении объемных показателей деятельности, утвержденных для 1-й группы по масштабу управления руководителей, в зависимости от уровня превышения:

- в 1,5 – 1,9 раза – 5%;
- в 2 – 2,4 раза – 10%;
- в 2,5 – 2,9 раза – 15%;
- в 3 – 3,4 раза – 20%;
- в 3,5 – 3,9 раза – 25%;
- в 4 раза и более – 30%».

1.6. Подпункт 2 пункта 3.4 раздела V изложить в следующей редакции:

«2) выплата за качество выполняемой работы руководителю устанавливается исходя из максимального объема средств, направляемого на стимулирование руководителя образовательного учреждения, определенного в порядке, установленном пунктом 3.2 раздела V настоящего положения.

Максимальный объем средств, направляемый на выплату за качество выполняемой работы руководителю образовательного учреждения, формируется отдельно за счет средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на заработную плату за счет субсидий из бюджета города, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности;».

1.7. В абзаце третьем подпункта 3 пункта 3.4 раздела V слова «подпунктом 2 пункта 3.4» заменить словами «пунктом 3.2».

1.8. Подпункт 4 пункта 3.4 раздела V изложить в следующей редакции:

«4) выплата за качество выполняемой работы руководителю учреждения, вновь назначенному на должность, руководителю учреждения, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей устанавливается в размере 0,6 от максимального объема средств, направляемого на выплату за качество выполняемой работы руководителю образовательного учреждения, без проведения оценки эффективности его деятельности и качества труда.

В случае назначения руководителем учреждения в порядке перевода руководителя другого муниципального образовательного учреждения, подведомственного департаменту образования, выплата за качество выполняемой работы руководителю на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей устанавливается

в размере 0,85 от максимального объема средств, направляемого на выплату за качество выполняемой работы руководителю образовательного учреждения, без проведения оценки эффективности его деятельности и качества труда.

Руководителю учреждения, в котором образовательный процесс не осуществлялся более трех месяцев в оцениваемом периоде, выплата за качество выполняемой работы устанавливается до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей в размере 0,6 от максимального объема средств, направляемого на выплату за качество выполняемой работы руководителю образовательного учреждения, без проведения оценки эффективности его деятельности и качества труда.

Очередной оценкой эффективности деятельности и качества труда для указанных руководителей учреждений является первая оценка эффективности деятельности и качества труда, проводимая по истечении не менее четырех месяцев их работы в оцениваемом периоде.

При проведении оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей учреждений по решению комиссии из расчета исключаются:

- показатели, в достижении фактических значений которых руководитель учреждения не принимал участие;
- показатели, данные по которым отсутствуют по объективным причинам».

1.9. Абзац первый пункта 5 раздела VI после слов «находящихся в отпуске по уходу за ребенком» дополнить словами «(кроме работающих на условиях неполного рабочего времени)».

1.10. В разделе 7 цифру «7» заменить цифрой «VII».

1.11. Дополнить приложение к постановлению разделом VIII следующего содержания:

**«Раздел VIII. Прочие условия**

До 01.01.2018 размер основного оклада, тарифной ставки для исчисления единовременного вознаграждения работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования, при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые, выплачиваемого на основании подпунктов 1, 3 пункта 10 приложения к решению Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута», рассчитывается исходя из произведения размера базового оклада и базового коэффициента, тарифного коэффициента, действующих по состоянию на 30.08.2017».

2. Управлению по связям с общественностью и средствами массовой информации опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном портале Администрации города.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2017.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города Пелевина

Глава города



В.Н. Шувалов