



- неправильное хранение материалов, инструментов, оборудования, инвентаря - 10%;
- нарушение правил и норм безопасности учреждения, охраны труда, техники безопасности - 20%;
- нарушение прав и законных интересов граждан, юридических лиц - 20%.

Выплата за качество выполняемой работы снижается при наличии у работника дисциплинарного взыскания на 20% в месяце, в котором оно было применено».

1.2. Подпункт 4.5.2 пункта 4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Директор Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Учреждения вправе снижать установленный размер ежемесячной выплаты за высокие результаты работы, установленной работнику, до 20% сроком на один месяц по следующим основаниям:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей – 20%;
- прогул, появление на работе в нетрезвом состоянии – 20%;
- систематическое опоздание на работу без уважительных причин и другие нарушения правил внутреннего трудового распорядка – 20%;
- нарушение законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, иных нормативных правовых актов – 20%;
- нарушение финансовой дисциплины – 15%;
- нарушение установленных сроков отчетности, представления информации, недостоверность представленных отчетов, информации - 15%;
- неправильное хранение материалов, инструментов, оборудования, инвентаря – 10%;
- нарушение правил и норм безопасности учреждения, охраны труда, техники безопасности – 20%;
- нарушение прав и законных интересов граждан, юридических лиц – 20%.

Выплата за высокие результаты работы снижается при наличии у работника дисциплинарного взыскания на 20% в месяце, в котором оно было применено».

1.3. Подпункт 4.6.6 пункта 4.6 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.6.6. Размер премиальной выплаты по результатам работы за год снижается по показателям, указанным в таблице 10 настоящего положения, имеющим документальное подтверждение.

При наличии нескольких оснований для снижения размера премиальной выплаты по результатам работы за год процент снижения устанавливается по одному из оснований в максимальном размере».

1.4. Таблицу 10 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 10

Показатели,  
за которые производится снижение размера премиальной выплаты  
по результатам работы за год работникам Учреждения

Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
------------	---

1. При наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа	на 20%
2. Применение в текущем году к работнику дисциплинарного взыскания, снятого на момент издания приказа	на 10%
3. Применение в текущем году к работнику двух и более дисциплинарных взысканий	на 20%

1.5. Подпункт 4.8.3 пункта 4.8 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Размер премиальной выплаты за результаты работы снижается работнику при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа на 20%».

1.6. В подпункте 5.3.4.7 пункта 5.3 раздела 5:

1.6.1. Абзац первый после слов «Сургутской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки,» дополнить словами «в размере не более 20% сроком не более чем на один месяц».

1.6.2. В абзаце двенадцатом слова «на 40% при наличии дисциплинарного взыскания» заменить словами «при наличии дисциплинарного взыскания на 20% в месяце, в котором оно было применено».

1.7. В подпункте 5.3.5 пункта 5.3 раздела 5:

1.7.1. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Размер премиальной выплаты за результаты работы снижается руководителю при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа на 20%».

1.7.2. Абзацы пятый, шестой признать утратившими силу.

2. Действие настоящих изменений распространяются на правоотношения, возникшие с 19.06.2023.